

KORT OM OS

Lars Nyborg har arbejdet i folkeskolen mere end 35 år, heraf 20 år som skoleleder. Lars har foruden sin skoleerfaring og baggrund en Master i Business Coaching, og har desuden en meget bred skolefaglig erfaring fra bl.a.:

- Deltagelse i en lang række arbejdsgrupper i Undervisningsministeriet og KL vedrørende et meget bredt skolefagligt spektrum indenfor ledelse administration, skolepolitik og skoleudvikling.
- Medlemskab af hovedbestyrelsen i Skolelederforeningen.
- Kursusleder på skolelederuddannelsen.
- Kursus- og foredragsvirksomhed.

Se nærmere på www.larsnyborg.dk

Copenhagen Coaching Center (CCC) har siden 2004 i et tæt samarbejde med erhvervslivet og professorer fra bl.a. CBS og Københavns Universitet arbejdet med ledelse og ledelsesmæssige udfordringer. Dette er sket dels gennem formelle lederuddannelser og gennem individuelt tilrettelagte udviklingsforløb, men også gennem rådgivning og coaching af såvel enkeltpersoner som grupper og team.

CCC's ambition er at levere den bedste viden og udbyde de bedste formelle uddannelser inden for coaching og det personlige lederskab. Innovation, etik og professionalisme er kernebegreber i CCC's fundament.

Se nærmere på www.copenhagencoaching.dk



For mere information kontakt da:

Lars Nyborg Tlf.: 2711 4244 - Email: lars.nyborg@outlook.dk

Andreas Bering Tlf.: 4014 9292 - Email: ab@copenhagencoaching.dk

VÆLG - DEN RIGTIGE

LARSNYBORG.DK

COPENHAGENCOACHING.DK

VÆLG - DEN RIGTIGE

KUNSTEN AT VÆLGE DEN RIGTIGE SKOLELEDER OG FÅ DEN RIGTIGE TIL AT BLIVE EN SUCCES

Lars Nyborg og Copenhagen Coaching Center har sammen udviklet et unikt rekrutteringskoncept som styrker muligheden for succesfulde ansættelser af skoleledere gennem:

- Styrkelse af skolens ledelsesteam
- Kvalitetssikring i forhold til både faglige og personlige kompetencer
- Hurtig og sikker implementeringen af den nye leder

BAGGRUND

Den 'rigtige' skoleleder kan vende selv den vanskeligste skole til succes, mens den 'forkerte' skoleleder på kort tid kan skabe problemer i en velfungerende skole. Det er således helt afgørende at vælge rigtigt, når en ny skoleleder skal ansættes.

For at sikre en succesfuld rekruttering er det vigtigt ikke blot at have øje på kandidaterne, men også at fokusere på de eksisterende ledere i ledelsesteamet. Det handler derfor ikke alene om at få den bedst mulige kandidat, men også om at få den kandidat, der supplerer og spiller godt sammen med den eksisterende ledelse. Det er derfor helt centralt, at den samlede ledelse testes og analyseres, inden man påbegynder ansættelsen.

Vi har også erfaret, at valget af den bedst egnede ikke i sig selv er garanti for succes.

Det at få den nye skoleleder til hurtigt og kompetent at spille sammen med ledelsesteamet, forvaltningen og medarbejderne på skolen er ofte af afgørende betydning for succes. Denne implementering og opfølgning i den første periode af ansættelse er derfor en central brik i en succesfuld ansættelse.

Derfor har Lars Nyborg og Copenhagen Coaching Center udviklet et rekrutteringskoncept, der tager højde for ovenstående.

HVAD TILBYDER VI?

I vores koncept tilbyder vi følgende ydelser i et og samme udviklingsforløb:

1. Et grundigt forarbejde med testing og analyse af det eksisterende ledelsesteams kompetencer og derigennem kvalificere jobbeskrivelse og personprofil.
2. Hjælp til udarbejdelse af jobprofil, personprofil og stillingsopslag.
3. En grundig kandidatvurdering, som baseres på testing af såvel kognitive som personlige kompetencer samt på en vurdering af kandidaternes skolefaglige ledelseskompeterencer.
4. Opfølgnings- og implementeringsprogram/mentorordning.

Forløbet skræddersys, og kan sammensættes helt efter jeres konkrete ønsker på basis af en behovsanalyse.



De grønne er obligatoriske elementer, de blå kan tilvælges efter behov.